



Zn.spr.: NK.1101.1.2024

**NADLEŚNICZY NADLEŚNICTWA GOŁĘBK  
REPREZENTUJĄC SKARB PAŃSTWA NADLEŚNICTWO GOŁĘBK  
ogłasza nabór zewnętrzny na wolne stanowisko:  
strażnik leśny  
w Nadleśnictwie Gołębki**

**1. Organizator naboru**

Państwowe Gospodarstwo Leśne Lasy Państwowe  
Nadleśnictwo Gołębki  
Gołębki 5  
88-420 Rogowo  
tel. 52-302-49-05

**2. Tryb prowadzenia naboru**

Nabór prowadzony jest w oparciu o Zarządzenie nr 52/2022 Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Toruniu z dnia 27 października 2022 roku w sprawie ustalenia Regulaminu naboru pracowników dla jednostkach nadzorowanych przez Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Toruniu oraz biura RDLP w Toruniu.

**3. Stanowisko na które prowadzony jest nabór**

Nabór jest prowadzony na stanowisko strażnika leśnego.

**4. Miejsce wykonywania pracy**

Stalym miejscem wykonywania pracy zgodnie z § 4 pkt. 2 Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla pracowników PGL LP z 29 stycznia 1998 r. z późn. zm. jest teren Nadleśnictwa Gołębki.

**5. Wymogi obligatoryjne, niezbędne do zatrudnienia na stanowisku strażnika leśnego:**

**5.1.** Minimalne wymogi formalne dla pracownika zatrudnionego na stanowisku strażnika leśnego w nadleśnictwie zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Środowiska z dnia 14 stycznia 2003 r. w sprawie stanowisk, stopni służbowych oraz zasad wynagradzania w Służbie Leśnej z późn. zm.:

- zdany egzamin warunkujący nadanie po raz pierwszy stopnia służbowego w Służbie Leśnej,
- wykształcenie wyższe leśne lub średnie leśne i 2 lat pracy oraz spełnienie wymagań, o których mowa w § 3 rozporządzenia

*„Na stanowisku strażnika leśnego lub starszego strażnika leśnego nie zatrudnia się osoby: 1) z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w przepisach o ochronie zdrowia psychicznego, lub o znacznie ograniczonej sprawności psychofizycznej; 2) wykazującej istotne zaburzenia funkcjonowania psychologicznego; 3) uzależnionej od alkoholu lub od substancji psychoaktywnych.”*

Nadleśnictwo skieruje na badania lekarskie w tym zakresie przez podpisanie umowy o pracę.

**5.2.** Spełnienie wymogów określonych w art. 45 ust. 2 pkt 1-5, 7-8 ustawy z 28 września 1991 r. o lasach.

*„Pracownikiem Służby Leśnej może być osoba, która: 1) jest obywatelem polskim; 2) ukończyła 21 lat; 3) ma pełnię praw cywilnych i obywatelskich; 4) posiada odpowiednie kwalifikacje zawodowe; 5) cieszy się nienaganną opinią; 6) zatrudniona jest w pełnym wymiarze czasu pracy; 7) posiada odpowiedni stan zdrowia; 8) nie była karana sądownie za przestępstwo z chęci zysku lub z innych niskich pobudek.”*

**5.3.** Spełnienie warunków określonych w Zarządzeniu nr 69 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 14 listopada 2019 r.

- ukończony centralny kurs dla kandydatów do pracy w straży leśnej

*„Warunkiem zatrudnienia strażnika leśnego jest: a) zaliczenie go do Służby Leśnej i posiadanie wymaganego stażu pracy określonego odrębnymi przepisami; b) spełnianie warunków psychofizycznych na podstawie aktualnego orzeczenia lekarskiego dopuszczającego do pracy z bronią; c) przedstawienie aktualnej informacji z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności za przestępstwo z chęci zysku lub z innych niskich pobudek; d) ukończenie centralnego kursu dla kandydatów do pracy w Straży Leśnej.”*

## **6. Wymagania preferowane**

- posiadanie prawa jazdy kat. B,
- umiejętność obsługi komputera i urządzeń peryferyjnych oraz umiejętność obsługi oprogramowania MS Office,
- umiejętność obsługi elektronicznego obiegu dokumentów,
- umiejętność obsługi Systemu Informatycznego Lasów Państwowych,
- umiejętność obsługi urządzeń do monitoringu wizyjnego będących na wyposażeniu posterunku Straży Leśnej,
- znajomość przepisów prawnych związanych z gospodarką leśną i uregulowań wewnętrznych obowiązujących w Lasach Państwowych,
- znajomość przepisów prawa karnego i prawa cywilnego,
- predyspozycje osobowe: umiejętność pracy w zespole, komunikatywność, samodzielność, odporność na stres, odpowiedzialność, dyspozycyjność.

## **7. Ramowy zakres wykonywanych zadań na stanowisku**

Szczegółowy zakres zadań dla stanowiska strażnika leśnego został określony w załączniku nr 1 § 16 do Zarządzenia Nr 69 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 14 listopada 2019 r. w sprawie określenia organizacji i zakresu działania posterunków Straży Leśnej w nadleśnictwach i grup interwencyjnych Straży Leśnej w regionalnych dyrekcjach Lasów Państwowych oraz szczegółowych zasad szkolenia strażników leśnych.

## 8. Wymagane dokumenty

- CV,
- list motywacyjny,
- wypełniony i podpisany kwestionariusz dla kandydata do pracy w PGL LP (załącznik nr 1 do ogłoszenia),
- kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie leśne (studia lub technikum leśne) oraz kwalifikacje zawodowe, ukończone kursy,
- zaświadczenie o zdanym egzaminie warunkującym nadanie po raz pierwszy stopnia służbowego w Służbie Leśnej,
- zaświadczenie o ukończeniu centralnego kursu dla kandydatów do pracy w straży leśnej,
- klauzula informacyjna zawierająca zgodę na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb rekrutacji (załącznik nr 2 do ogłoszenia),
- oświadczenie o niekaralności za przestępstwo z chęci zysku lub innych niskich pobudek (załącznik nr 3 do ogłoszenia).

Kserokopie należy potwierdzić własnoręcznym podpisem za zgodność z oryginałem.

**Kandydaci zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną są zobowiązani do przedłożenia do wglądu oryginałów dokumentów.**

## 9. Termin i miejsce składania ofert

Wymagane dokumenty aplikacyjne w wersji papierowej należy składać w sekretariacie Nadleśnictwa Gołębki lub przesłać pocztą w terminie do dnia **30 stycznia 2024 r. do godziny 15.00** w zaklejonych kopertach z dopiskiem

### **/NABÓR NA WOLNE STANOWISKO PRACY- strażnik leśny/**

W lewym górnym rogu koperty należy zamieścić czytelne imię i nazwisko kandydata, numer telefonu, adres do korespondencji oraz adres e-mail. W przypadku nadesłania dokumentów pocztą decyduje data wpływu dokumentów do sekretariatu Nadleśnictwa Gołębki.

Oferty wpływające po terminie nie będą rozpatrywane i zostaną odesłane na adres korespondencyjny adresata.

Otwarcie ofert i wyłonienie kandydatów do dalszego postępowania kwalifikacyjnego nastąpi w Nadleśnictwie Gołębki w dniu **30 stycznia 2024 r.** Oferty przesłane drogą elektroniczną nie będą rozpatrywane.

W wyniku analizy i oceny przedstawionych dokumentów oraz oświadczeń zostaną wybrani kandydaci, którzy do **02 lutego 2024 r.** zaproszeni będą telefonicznie lub e-mailowo na rozmowę kwalifikacyjną.

W przypadku rozstrzygnięcia naboru lub jego unieważnienia dokumenty osób niezakwalifikowanych będzie można odebrać osobiście w dziale kadr w terminie do **16 lutego 2024 r.** Po tym terminie zostaną komisyjnie zniszczone.

## 10. Warunki zatrudnienia

- praca w pełnym wymiarze czasu pracy,
- umowa na czas określony 1 roku z możliwością przedłużenia na czas nieokreślony,
- wysokość wynagrodzenia zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Środowiska z dnia 14 stycznia 2003 r. w sprawie stanowisk, stopni służbowych oraz zasad wynagradzania w Służbie Leśnej z późn. zm.,

- świadczenia socjalne, inne świadczenia i uprawnienia zgodne z przepisami branżowymi.

### **11. Dodatkowe informacje**

Proces rekrutacji prowadzić będzie Komisja Rekrutacyjna powołana Decyzją nr 1/2024 Nadleśniczego Nadleśnictwa Gołębki. Rekrutacja prowadzona będzie w trzech etapach:

I etap – weryfikacja otrzymanych od kandydatów dokumentów, sprawdzenie formalne oraz ocenę poszczególnych ofert względem ofert innych kandydatów zakończona wyborem maksymalnie 10 osób, których dokumenty zostały najwyżej ocenione przez Komisję Rekrutacyjną,

II etap – ocenę kwalifikacji zawodowych, wiedzy, umiejętności oraz predyspozycji kandydatów dla danego stanowiska zakończoną wyborem maksymalnie 3 osób, które zostały najwyżej ocenione przez Komisję Rekrutacyjną. Nadleśnictwo Gołębki zastrzega sobie prawo do kontaktu telefonicznego lub e-mail jedynie z wybranymi kandydatami, którzy zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną. Głównym tematem pytań podczas rozmowy z Komisja Rekrutacyjną będzie znajomość zagadnień z zakresu stanowiska pracy.

III etap – wybór kandydata na pracownika spośród grupy maksymalnie 3 osób, którego ostatecznie dokona Nadleśniczy Nadleśnictwa Gołębki.

Nadleśniczy Nadleśnictwa Gołębki zastrzega sobie prawo do unieważnienia naboru na wyżej wymienione stanowisko, na każdym etapie, bez podania przyczyny.